

BELEIDSPLAN 2020-2025

Naam Stichting: Interplast Holland

KvK 41168141

Referentie beleidsplan-2020-2025
CONTINUÏTEIT EN TEAMWORK

Datum 01-01-2020

Status Definitief

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2020 – januari 2025

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.



TEAMWORK

Inhoudsopgave

	Pagina
1. Inleiding	3
2. Missie en visie	4
3. Huidige situatie	5
4. Ambities en toekomst	8
5. Organisatie	9
6. Verantwoording	15

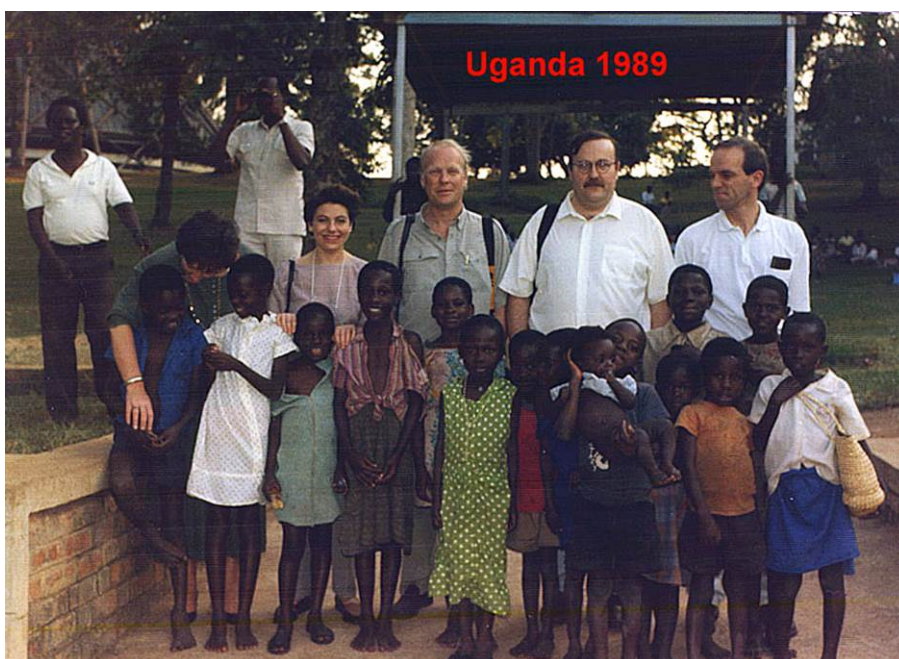
1. Inleiding

Stichting Interplast Holland is een kleine, ideële niet-gouvernementele organisatie (NGO), opgericht in 1990. Interplast staat voor 'International Plastic Surgery'. Al 30 jaar functioneert zij in Nederland grotendeels op vrijwillige basis met een betaalde parttime kracht binnen het kantoor. Vele medische professionals zetten zich als vrijwilliger in tijdens missies naar lage- en middeninkomenslanden. Sinds haar oprichting hebben de teams van Interplast meer dan 14.000 operaties uitgevoerd.

In 2004 is in Oeganda met ondersteuning van Interplast Holland een brandwondencentrum Uganda Burns & Plastic Surgery Institute (UBPSI) opgezet in het Mulago Referral Hospital, Kampala. Hon. Mrs. Janet Museveni – First Lady in Oeganda – is 'the Patron' en verrichtte de opening van het centrum.

Geschiedenis

In 1969 legde Dr. Donald Laub een basis voor het wereldwijde reconstructieve chirurgische teamwerk van Interplast in de Verenigde Staten. Zijn werk is een voorbeeld om in andere landen een soortgelijke organisatie op te zetten. Vanuit Nederland vond de eerste teamuitzending in 1989 plaats naar Uganda. Daarna is Stichting Interplast Holland opgericht in 1990 door Prof. Dr. B.D. de Jong, Drs. R.J. Zeeman – beiden plastisch chirurg – en Yvonne Nesselbaar.



In de jaren negentig hebben naast teamuitzendingen naar Oeganda missies plaats gevonden naar Ghana, Jemen, Pakistan, India, Vietnam en Bhutan. Nadat de eerste jaren alleen operaties plaatsvonden, kregen ook opleiding en trainingen van lokale medische en verpleegkundige staf prioriteit. Artsen en verpleegkundigen konden zo zelf operaties uitvoeren met de bijbehorende voor- en nazorg. Door de jaren vielen landen af en kwamen er landen bij, zoals Guinee Bissau, Zanzibar, Burundi, Marokko, Nigeria en Bangladesh. Politieke onrusten kunnen een land onveilig maken, waardoor een teamuitzending onmogelijk is.

2. Missie en visie

2.1 Missie en visie

Stichting Interplast Holland wil meewerken aan een samenleving in lage- en middeninkomenslanden waarin kinderen en volwassenen met een aangeboren of verworven lichamelijke beperking medische behandeld kunnen worden, zodat zij fysiek, geestelijk en sociaal volledig kunnen participeren in hun omgeving.

Bovendien vindt Stichting Interplast Holland dat in en rondom de huizen in deze landen een veilige omgeving voor kinderen moet zijn zodat de kans op brandwonden door onveilige kookplaatsen binnen en/of buiten het huis en onveilige (geplaatste) brandende kaarsen in slaapkamers is gereduceerd tot nul.

2.2 Doelstelling

De doelstelling van onze stichting is om in lage- en middeninkomenslanden een bijdrage te leveren op het gebied van reconstructieve plastische chirurgie met participatie van de lokale medische staf, verpleegkundigen en andere medewerkers. Daarnaast willen wij brandwonden voorkomen door het opzetten van brandwondenpreventieprogramma's.

2.3 Strategie

Onze organisatie bewerkstelligt dit op de eerste plaats door de uitvoering van operaties, trainingen en opleiding tijdens medische teamuitzendingen, zonder een financiële bijdrage te vragen van de patiënten.

Interplast zendt alleen teams uit op verzoek van een organisatie/instantie binnen het te bezoeken land of vanuit een Nederlandse organisatie.

Medische teams of individuele professionals worden frequent uitgezonden met de inzet van zoveel mogelijk dezelfde vrijwilligers waardoor een vertrouwensband kan ontstaan. Op deze wijze is er sprake van een sterke basis en wordt de gevraagde hulpverlening duurzaam.

De uitgezonden vrijwillige professionals zijn deskundig en hebben veel ervaring, zij kennen de medische problematiek en hebben de competenties omtrent de voor- en nazorg bij de uitvoering van operaties. Daarbij bezitten zij de vaardigheden om dit over te dragen aan de lokale stafleden.

Stichting Interplast Holland zet zich ten tweede in voor de oprichting en ondersteuning van brandwondencentra en brandwondenpreventieprogramma's. Dit doen wij met lokale partners en lokale mede financiering met als doel totale financiële zelfstandigheid.

Ons werk verrichten wij op transparante wijze. Hiervoor hebben we in Nederland een gestructureerde administratie, verpleegkundige commissie en bestuur.

Voor een efficiënte voorbereiding van de medische missies werken we samen met de lokale ambassades en lokale organisaties. Teamwork en Continuïteit van de samenwerking met andere instanties en organisaties in Nederland en in het buitenland staat hoog op de agenda.

3. Huidige situatie

Stichting Interplast Holland verricht momenteel gemiddeld 800 operaties per jaar. Operaties die een wereld van verschil maken. Op aanvraag en in samenwerking van en met lokale ziekenhuizen/artsen breiden onze missies zich uit naar Kenya en Marokko. Na het verrichten van geslaagde inventariserende missies is besloten de samenwerking in beide landen voort te zetten.

We hebben onze medische activiteiten uitgebreid door toevoeging van specialisten. Bij missies waar veel urologische problematiek is zoals in Nigeria en Zanzibar gaan kinderurologen mee. Ons brandwondenpreventie programma heeft zich uitgebreid tot Nigeria.

3.1 Activiteiten van de organisatie

3.1.1 Teamuitzendingen

We voeren kosteloos reconstructieve operaties uit bij mensen – met name kinderen – met aangeboren en verworven lichamelijke aandoeningen zoals lip- en gehemeltaspleten, dwangstanden door brandwonden, tumoren, ulcererende wonden, en verminkingen door oorlog en geweld.

Opleiding en trainingen zijn belangrijke speerpunten tijdens teamuitzendingen. De artsen, verpleegkundige en/of andere medewerkers krijgen van ons theorie en praktijk zodanig aangeboden dat zij in sommige van onze landen bij voldoende deelname aan het einde van de medische uitzending een deelcertificaat krijgen uitgereikt. Uiteindelijk kunnen ze operaties zelfstandig uitvoeren en andere collega's opleiden.

3.1.2 Plastisch/reconstructieve chirurgische afdeling en brandwondencentra

Naast de kennis en kunde van reconstructieve chirurgie is een goed lopende afdeling belangrijk. De prevalentie en incidentie van brandwonden is hoog in lage- en middeninkomenslanden (LMICs). Goede behandeling van brandwonden zal het aantal infecties en dwangstanden als complicatie reduceren, en zo ook het aantal kinderen dat aan brandwonden overlijdt. Ook in LMICs is het mogelijk een preventieprogramma op te starten. Het succesvolle preventieprogramma in Kampala/Oeganda, wat is opgezet in samenwerking met de Nederlandse Brandwonden Stichting, is daarvan een goed voorbeeld. Tot op heden ontvangt het UBPSI ondersteuning van kennis en vaardigheden om een goed functionerend brandwondencentrum te garanderen. In 2016 heeft het Ministry of Health de financiering van het UBPSI overgenomen.

In Mangu, Nigeria is onder andere met de steun van de ambassade een nieuw OK-complex gebouwd ten behoeve van het brandwondencentrum dat naar voorbeeld van de Burns Unit in Uganda opgezet is. Twee stafleden uit Mangu zijn voor training naar de Burns Unit in Uganda geweest.

3.1.3 Brandwondenpreventieprogramma's

'De belangrijkste behandeling van brandwonden is preventie'. Ook in LMICs is een brandwondenpreventieprogramma mogelijk met goede resultaten. Hiervan is het programma dat door ons is opgezet in en rondom Kampala een voorbeeld. De meeste brandwondongevallen vinden plaats in en rondom de huizen in de sloppenwijken en dorpen door onder andere onveilige kook- en vuurplaatsen waar kinderen spelen. De impact van een kind met brandwonden is voor het kind en de familie groot. Het leidt namelijk tot grotere armoede.

Met de hulp van lokale voorlichters, simpel foldermateriaal en voorlichtingsbijeenkomst wordt de lokale bevolking bewust gemaakt van wat zij kunnen doen ter preventie van brandwonden. Ingezet wordt op gedragsverandering, zoals het veiliger maken van open kookplaatsen.

Wij willen met lokale partners de brandwondenpreventieprogramma's voortzetten en uitbreiden.



Voorlichting in sloppenwijk in Kampala



*Afgeschermd
kookplaats (Nigeria)*

4. Ambities/Toekomst

Ook deze beleidsperiode zal de belangrijkste ambitie zijn het continueren van teamuitzendingen en (langdurige) individuele missies om kosteloos plastisch reconstructieve operaties uit te voeren bij met name kinderen en (jong) volwassenen met aangeboren of verworven lichamelijke aandoeningen. Men moet dan met name denken aan lip- en gehemelsespleten, contracturen door brandwonden, tumoren, ulcererende wonden en verminkingen door geweld.

Door specialisatie binnen de Nederlandse medische wereld zijn niet alle plastisch chirurgen meer allround. Een zeer beperkt aantal plastisch chirurgen is in staat om schisis- en (verse) brandwondoperaties uit te voeren. Anesthesiologen zijn in Nederland geavanceerde apparatuur gewend en hebben soms moeite om met de beperkte middelen op operatiekamers in een LMIC te werken.

Door deze ontwikkelingen zullen we beter moeten kijken naar de samenstelling van de teams en jonge artsen inwerken in de landen waar Interplast actief is.

Opleiding en trainingen zijn blijvende belangrijke speerpunten tijdens teamuitzendingen. *De artsen, verpleegkundige en/of andere medewerkers krijgen van ons theorie en praktijk aangeboden. Uiteindelijk kunnen ze operaties zelfstandig uitvoeren en andere collega's opleiden.* De deelnemende lokale arts en/of fysiotherapeut verricht de nazorg bij de geopereerde patiënten. Helaas is er soms onduidelijkheid over de nazorg en is het niet altijd duidelijk wie er verantwoordelijk voor is en of de nazorg daadwerkelijk plaats vindt. Het is onze ambitie om te zorgen dat deze nazorg door de lokale staf uitgevoerd wordt. Hier wordt extra op ingezet tijdens de overdracht.



Training on the job

Naast de kennis en kunde van reconstructieve plastische chirurgie is een juiste behandeling van brandwonden zeer belangrijk.

Tot op heden ontvangt het UBPSI ondersteuning van kennis en vaardigheden om een goed functionerend brandwondencentrum te garanderen. In 2016 heeft het Ministry of Health de financiering overgenomen. Stichting Interplast Holland ondersteunt de uitbreiding van het preventieprogramma rond Kampala naar een nationaal programma, waarbij het Ministry of Health hopelijk de financiering gaat overnemen.

Wij zouden graag kansen aanpakken met behulp van lokale partners om brandwondencentra op te starten met een afdeling plastische chirurgie en/of brandwondenpreventie programma's. Dit willen we doen in landen waar Interplast reeds actief is, zoals Nigeria waar een brandwondencentrum is opgericht met hulp van de Nederlandse ambassade.

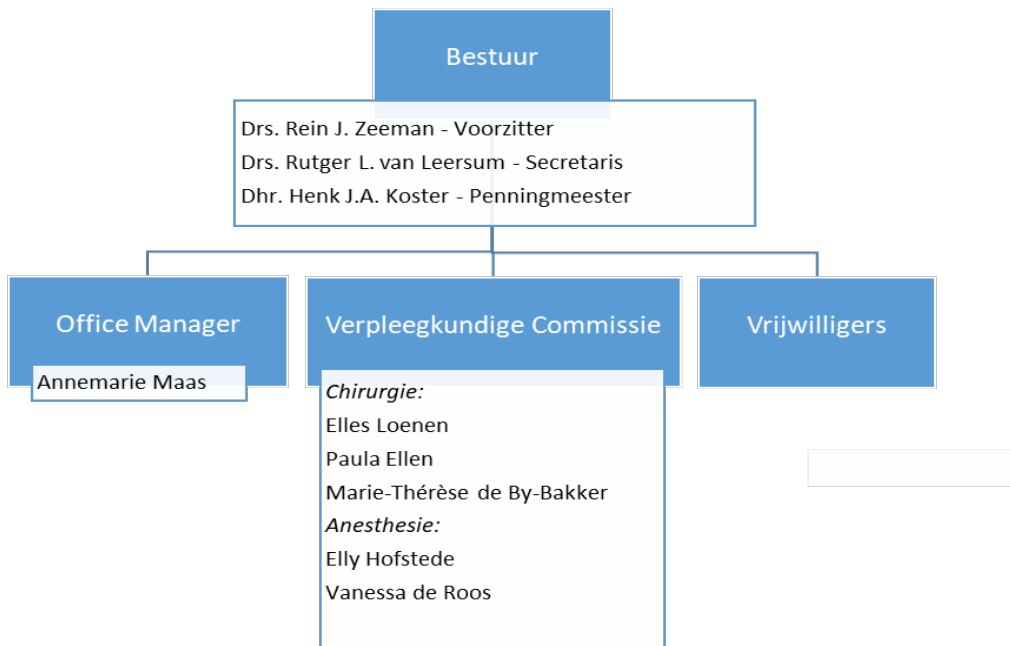
Samenwerking met andere nationale en internationale instanties en organisaties willen we continueren en nieuwe contacten aangaan.

We streven blijvend een gestructureerde organisatie op kantoor na waarbij beleidstaken, financiële activiteiten en algemene taken zo optimaal mogelijk worden behandeld.

5. Organisatie

Het kantoor is gesitueerd in het Poortgebouw bij het Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC). Stichting Interplast Holland houdt kantoor op de vierde etage. In de kelder van het Poortgebouw beschikt onze stichting over magazijnruimte. Hier vinden de voorbereidingen plaats voor de uitzendingen door de verpleegkundige commissie en teamleden. Een beperkte voorraad voor een onverwachte missie is altijd aanwezig. De opslag is beperkt om de kwaliteit te waarborgen. De doorstroom van goederen is groot.

Stichting Interplast Holland is een door het CBF erkende organisatie en in het bezit van een ANBI beschikking. Alleen goede doelen die aan strenge kwaliteitseisen voldoen, kunnen de Erkenning krijgen. Interplast Holland heeft deze erkenning en wil deze graag houden.



5.1 Bestuur

Stichting Interplast Holland is een kleine ideële stichting zonder directeur. Daarom fungeert het bestuur tevens als directie van Stichting Interplast Holland en is zij eindverantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de organisatie. Het bestuur wordt hierin bijgestaan door een officemanager die verantwoordelijk is voor de dagelijkse uitvoering op het kantoor van de stichting (0,7 fte).

Het bestuur van Stichting Interplast Holland bestaat uit drie personen; een plastisch chirurg als voorzitter, een anesthesioloog als secretaris en een penningmeester.

Voorzitter: drs. R. J. Zeeman

Penningmeester: dhr. H.J.A. Koster

Secretaris: drs. R.L. van Leersum

De wijze van opvolging is geregeld in de statuten. Hierin is opgenomen dat een bestuurslid voor een periode van vijf jaar wordt benoemd. Na aftreding kan een bestuurslid direct door het bestuur herbenoemd worden. Het bestuur werkt volledig onbezoldigd. De bestuursleden ontvangen geen onkostenvergoeding.

In 2020 treedt het huidige bestuur af.

5.2 Werknemers en vrijwilligers

Op het kantoor van Stichting Interplast Holland werkt een betaalde officemanager (0,7 fte). De officemanager is verantwoordelijk voor het dagelijks reilen en zeilen van de organisatie en het organiseren en coördineren van de medische teamuitzendingen.

Voor het beheren van het (medisch) magazijn en de voorbereidingen van de missies wordt het bestuur bijgestaan door een verpleegkundige commissie. De verpleegkundige commissie bestaat uit vrijwilligers en wordt ondersteund door de officemanager.

De verpleegkundige commissie bestaat uit vijf personen, waarvan drie voor de chirurgie en twee voor de anesthesie. Zij beheren de voorraad in het magazijn en assisteren de teamleden bij het inpakken van de missie. Zij begeleiden ook de teamleden die voor de eerste keer meegaan met een uitzending (voorlichting en doornemen protocollen). Bij terugkomst vindt een nabespreking plaats. Er is een grote groep van vrijwilligers, die deelnemen aan de teamuitzendingen. Deze beleidsperiode kunnen we rekenen op ongeveer 20 plastisch chirurgen, 16 anesthesiologen en 100 chirurgieassistenten, anesthesiemedewerkers en verpleegkundigen.

5.3 Integriteit

Deze beleidsperiode zal Stichting Interplast Holland gebruiken om het integriteitsbeleid van de stichting inhoudelijk vorm te geven en vast te leggen. Onze stichting werkt sinds jaren met duidelijke protocollen. Van de vrijwilligers die met een teamuitzending meegaan, wordt verwacht dat ze de werkzaamheden in de lijn van de visie van Stichting Interplast Holland uitvoeren. In het buitenland opereren houdt in dat we te gast zijn. Als een groot team voor de eerste keer een ziekenhuis bezoekt, is de lokale medische en verpleegkundige staf altijd overdonderd door wat er allemaal gebeurt. Het gevolg kan zijn dat ze zich terugtrekken omdat ze zich ongemakkelijk of overbodig voelen. Daarom stimuleert Stichting Interplast Holland de teamleden om de lokale artsen en verpleegkundigen bij het proces te betrekken en een uitwisseling van informatie te laten plaatsvinden.

Het lokale team moet gewoonlijk met weinig middelen – soms grote – operaties uitvoeren. Zij hebben hierbij veel ervaring. Ze bezitten kennis over hun eigen apparaten en middelen die onze teamleden nodig kunnen hebben om de kwaliteit te bieden die we voor ogen hebben. Bovendien zorgen ze voor de vertaling en voor de begeleiding van de patiënten die vaak alleen de lokale taal spreken. Door ze bij de missie te betrekken, worden ze gemotiveerd om mee te doen en hun competenties te verbeteren.

Nederlanders zijn gewend om lange dagen te werken, ook als ze op missie zijn. Teamleden moeten zich bewust zijn van het feit dat mensen in LMICs vaak zorg moeten dragen voor (kinderen) thuis en lange afstanden moeten reizen. Vaak hebben ze naast hun baan in het ziekenhuis een tweede of zelfs een derde baan in verband met het lage inkomen.

Stichting Interplast Holland verklaart dat de mensen die zij uitzendt naar de verschillende landen respectvol omgaan met de patiënten en met de hulpverleners en andere betrokkenen. Dat betekent dat grensoverschrijdend gedrag wordt vermeden en dat we respect hebben voor de culturele gewoonten aldaar.

In 2020 zal een vertrouwenspersoon worden aangewezen.

5.4 Privacy

Stichting Interplast Holland heeft een uitgebreid privacy beleid uitgewerkt, welke is opgenomen op de website onder de algemene verordening gegevensbescherming.

5.5 Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Stichting Interplast Holland ziet de noodzaak van duurzame bedrijfsvoering en probeert haar steentje bij te dragen.

- Stichting Interplast Holland werkt niet samen met bedrijven of organisaties die in verband kunnen worden gebracht met kinderarbeid, wapenhandel of milieuvervuiling.
- Stichting Interplast Holland biedt mogelijkheid aan middelbare scholieren voor een maatschappelijke stage. Ook treedt de organisatie als mediator op voor Nederlandse studenten om een stage of coschap in LMICs uit te voeren, zoals in de UBPSI.
- Visitaties naar landen waar Stichting Interplast Holland werkzaam is, worden gedaan omdat ze noodzakelijk zijn. Het aantal missies wordt tot minimum beperkt en niet uitgevoerd als ze niet nodig zijn.
- Alle correspondentie die per e-mail uitgevoerd kan worden, zal niet per post worden verstuurd. In het jaaroverzicht worden samenvattingen gepubliceerd. De volledige verslagen en de financiële verslagen zijn te vinden op de website.

5.6 Stakeholders

De stakeholders van de stichting zijn te verdelen in verschillende en zeer diverse groepen: vrijwilligers (medisch), particuliere donateurs, privé stichtingen, bedrijven, serviceclubs en andere stichtingen in Nederland. Daarnaast zijn nog van belang in het buitenland de Nederlandse ambassades, lokale organisaties, ziekenhuizen en lokale overheden en de staf van het Brandwondencentrum in Oeganda.

Informatieverstrekking vindt plaats via verschillende uitingen: website (met o.a. verslagen en foto's van de uitgezonden teams), Facebook, brochures, financieel en inhoudelijke sponsorrapportages en jaaroverzichten. Aangezien Interplast veel belanghebbenden in het buitenland heeft, wordt het jaaroverzicht altijd in het Engels uitgegeven.

De missieverslagen worden geschreven door de vrijwilligers en aangepast voor de website en jaaroverzicht. De officemanager verzorgt de inhoudelijke en financiële rapportages ten behoeve van de sponsors.

Tijdens en na een missie wordt er uitgebreid geëvalueerd met de partners in het gastland. Ook tussendoor worden contacten onderhouden en nieuwe plannen gemaakt of bestaande plannen aangepast. De plastisch chirurgen onderhouden vaak contact met de lokale artsen over hun geopereerde patienten. Via Whatsapp worden foto's ontvangen en eventuele problemen besproken.

Stichting Interplast Holland werkt samen met de volgende organisaties;

Ambassades en consulaten

Stichting Interplast Holland onderhoudt zowel contacten met de ambassades en consulaten van de gastlanden in Nederland als met de Nederlandse ambassade in het gastland. In Nederland is het contact met een ambassade/consulaat – voor zover deze aanwezig zijn – op de eerste plaats nodig in verband met het verkrijgen van visa. Soms wordt een visum met korting of volledig gratis afgegeven, omdat het om een medische missie gaat. Ambassadeurs kunnen soms een steun zijn bij het contact leggen met de overheid en in het bijzonder met het Ministry of Health, doordat ze elkaar kennen. Ze bevorderen door het ondersteunen van de medische teamuitzending de medische ontwikkeling in hun land.

De Nederlandse ambassade in het gastland wordt geïnformeerd van de aanwezigheid van een Nederlands medisch team van Stichting Interplast Holland. Zij biedt op allerlei terreinen steun. In sommige landen zorgt de ambassade ook voor een financiële ondersteuning. Dit is voornamelijk als Nederland een bilaterale overeenkomst met het gastland heeft.

Stichting Faridpur



Stichting Faridpur helpt weeskinderen en gehandicapte kinderen in Bangladesh en Nigeria een toekomst op te bouwen door corrigerende chirurgie, huisvesting en scholing. Faridpur stelt onder andere fondsen beschikbaar voor de kosten van opname van de patiënten die geopereerd worden.

In Bangladesh werkt Interplast samen met de Faridpur Welfare Foundation van Shamin Haque

Stichting IZERE (Burundi Diaspora in Nederland), contactpersoon: André Nkeshimana



Stichting IZERE is een organisatie van Burundezen die in Nederland wonen. Het geven van informatie was één van de belangrijkste redenen om IZERE op te richten. IZERE wil het publiek informeren over het exacte beeld van het land en over het Burundese probleem in het algemeen onder verwijzing naar de achtergronden en geschiedenis van Burundi.

Izere verzorgt de logistiek activiteiten voor de missies in Burundi.

Stichting Noor (Guercif, Marokko)



De initiatiefnemers van dit project zijn Rachid en Karima Arras, een Nederlands echtpaar die beiden oorspronkelijk uit dit gebied komen. In 2019 hebben zij Stichting Noor opgericht, nadat zij 2 keer eerder met Dokters van de Wereld in Guercif waren geweest. Deze stichting faciliteert de missies van Interplast, zodat de organisatie soepel verloopt en de teamleden zich ter plekke kunnen concentreren op hun kerntaken, het opereren van mensen.

Nederlandse Vereniging van Plastische Chirurgie



Plastische chirurgen die meegaan met Stichting Interplast Holland zijn meestal geregistreerd bij de Nederlandse Vereniging van Plastische Chirurgie (NVPC). Soms worden teams versterkt door Plastisch chirurgen die in het buitenland staan geregistreerd. De NVPC is sinds haar oprichting in 1950, de wetenschappelijke vereniging van de plastisch chirurgen in Nederland.

Stichting Interplast Holland heeft contacten met allerlei fondsenverstrekende (familie)organisaties. De doelstelling, activiteiten en resultaten zijn bij deze organisaties bekend en Stichting Interplast doet regelmatig beroep op financiële ondersteuning door hen. Ook vinden regelmatig visitaties plaats in het buitenland doordat ze deelnemen aan teamuitzendingen.

6. Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website. Het jaarverslag wordt opgemaakt volgens de Richtlijn C2 Kleine fondsenwervende organisaties. De jaarrekening wordt opgesteld door een extern accountant. Voor 1 juli wordt het jaaroverzicht gepubliceerd op de website. Een versie van het jaaroverzicht wordt middels een hard copy verspreid onder een vaste groep donateurs en sponsors.

6.1 Het werven van gelden

Het bestuur en de vrijwilligers van de stichting spelen een actieve rol in het werven van gelden door het geven van lezingen en presentaties aan diverse belanghebbenden. Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij tevens de samenwerking met de twee professionele fondsenwerfers continueren, gebruik maken van advertenties in bijvoorbeeld De Goede Doelengids, de website www.interplastholland.nl up to date houden, actief blijven op de diverse sociale media en jaarlijks het Jaaroverzicht met een acceptgiro versturen naar een groep vaste donateurs. Naast het versturen van de acceptgiro worden donaties mogelijk gemaakt door een donatieknop op de website.

Onze stichting benadert medische en niet-medische bedrijven, vermogensfondsen en particulieren (incidentele giften, geormerkte giften en legaten).

6.2 Beheer van de financiële middelen

Stichting Interplast Holland is sterk voorstander van het tijdig besteden van de inkomsten aan de doelstelling. Het bestuur acht het wenselijk een continuïteitsreserve op te bouwen ter waarborging van de continuïteit van de stichting. De benodigde omvang is bepaald op 1,5 maal de kosten van de eigen werkorganisatie. Dit komt neer op een bedrag van € 150.000. Het vermogen wordt niet belegd, maar op twee spaarrekeningen gezet om het risico te spreiden.

